



RED EMPRESARIAL POR LA  
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LGBTI+

## NOTA DE PRENSA

### **REDI SE CONVIERTE EN LA PRIMERA Y ÚNICA ASOCIACIÓN DE EMPRESAS Y PROFESIONALES POR LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LGBTI EN ESPAÑA**

- *REDI se ha constituido como asociación gracias al apoyo de varios profesionales, instituciones y empresas, entre las que se encuentra Lilly*

**Madrid, 4 de julio de 2018.** - REDI, Red Empresarial por la Diversidad y la Inclusión LGBTI, se ha constituido como asociación y se convierte, así, en la primera y única organización interempresarial de profesionales en España comprometida a promover la inclusión de los empleados/as LGBTI en el contexto empresarial español. La creación de esta red de profesionales ha sido posible gracias al apoyo de varias empresas e instituciones entre las que se encuentra Lilly, que figura como socia fundadora de la Red.

Inspirada en entidades internacionales similares, como Stonewall en el Reino Unido y Out&Equal en EEUU, REDI se presenta como la primera red interempresarial que trabaja por la diversidad y la inclusión del colectivo LGBTI en España. Tras su reciente constitución como asociación, REDI hace pública su actividad y consolida su presencia participando en los eventos del Madrid Orgullo 2018.

Por primera vez, existe una plataforma en España donde profesionales multidisciplinares, pertenecientes al mundo de la empresa, han podido unir fuerzas para hacer más visible su **compromiso con el respeto y la inclusión de la diversidad LGBTI en entornos laborales**, tanto públicos como privados.

De este modo, REDI está integrada por una serie de profesionales y empresas, de múltiples sectores, con el compromiso común de fomentar un ambiente inclusivo y respetuoso en sus propias organizaciones. Un ambiente en el que **se valore el talento sin importar la identidad, expresión de género u orientación sexual de las empleadas y los empleados**.

Aunque el germen del que surgió REDI se remonta al año 2015, es ahora cuando se ha constituido finalmente como la primera asociación empresarial LGBTI española, con el propósito de servir de foro de referencia en materia de diversidad e inclusión de los empleados y empleadas LGBTI y de sus aliados y aliadas en España.

Para conseguirlo, REDI tiene el propósito de convertirse en un **foro permanente de consulta, intercambio y formación que aporte a las organizaciones el soporte y la sensibilización necesarios para favorecer el compromiso y el desarrollo profesional del talento LGBTI**, además de participar en los principales encuentros empresariales, gubernamentales y académicos sobre la materia y, en ellos, buscar sinergias que den visibilidad y amplifiquen las



RED EMPRESARIAL POR LA  
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LGBTI+

buenas prácticas que, en materia de diversidad e inclusión LGBTI ya muestran muchas empresas. Para llevarlo a cabo, será imprescindible conseguir que el apoyo a la diversidad e inclusión LGBTI por parte de las empresas españolas se considere una práctica habitual y una ventaja competitiva.

Desde su creación, ya son muchos los logros alcanzados por REDI, con una intensa participación en eventos y congresos sobre diversidad, una importante visibilidad en medios de comunicación y con la colaboración activa con instituciones públicas, académicas y sociales, así como impartiendo formación y aportando contenidos sobre diversidad en empresas.

Estos logros y las futuras líneas de actuación de REDI han sido presentados este 4 de julio en el Aula Magna de IE University en Madrid, a cargo de **M<sup>a</sup> del Val Díez, presidenta de la Comisión de Igualdad de la CEOE**, y del presidente de REDI y Director Global de Cultura e Identidad en SAP, **Miguel Castro**. El evento, ha contado además con la presencia de **Ignacio Sola, Director General de Igualdad de Trato y Diversidad** del Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes e Igualdad, los expertos **M<sup>a</sup> Eugenia Girón, presidenta de la Fundación Diversidad, Borja Sainz de Aja, socio de Uría y Menéndez, Jennifer Rebollo, de la Federación FELGTB, y Celia de Anca, directora del Centro de Diversidad del Instituto de Empresa (IE)**, que han debatido en una mesa redonda sobre el valor de la diversidad LGBTI en las empresas.

REDI se ha constituido como asociación gracias al apoyo de varias empresas, profesionales e instituciones.. Además de Lilly, dentro del grupo de empresas que integran REDI se encuentran **Accenture, Amadeus, AXA, Hogan Lovells, Nationale-Nederlanden, P&G, SAP, Sodexo, Uría y Menéndez, Willis Towers Watson, Axel Hotels y S&P Legal**. Asimismo, REDI cuenta con el apoyo de instituciones como la Fundación IE y colaboradores expertos en materia de diversidad, como la red LesWorking, Óscar Muñoz y Sonsoles Morales.

En el acto de presentación se ha dado la bienvenida también a nuevas empresas que se han adherido como asociadas o patrocinadoras de REDI, entre ellas **Banco Santander**.

La siguiente cita de REDI será este sábado, 7 de julio, en el Madrid Orgullo 2018, donde la Asociación participará en los actos de la Manifestación Estatal que cada año celebra la igualdad y la diversidad, de una forma lúdica y divertida, sin olvidar las reivindicaciones del colectivo LGTBI. En la Manifestación del Orgullo del año pasado, el grupo convocado por REDI constituyó la **formación más numerosa dentro de la marcha**, con más de 250 empleados/as portando orgullosamente los logos de empresas comprometidas con la diversidad e inclusión, poniendo de manifiesto el papel tan importante que las organizaciones juegan como canales de dinamización social.

PARA MÁS INFORMACIÓN Y ENTREVISTAS:

**Óscar Muñoz Hernández**  
co-Director de REDI

**Marta Fernández Herráiz**  
co-Directora de REDI



RED EMPRESARIAL POR LA  
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN LGBTI+

[oscar.munoz@redi-lgbti.org](mailto:oscar.munoz@redi-lgbti.org)

tlf: 645249046

[mfherraiz@redi-lgbti.org](mailto:mfherraz@redi-lgbti.org)

tlf: 678879639

ATREVIA (Agencia de Comunicación de Lilly)

Laura Parras / Patricia González/ Irene Fernández

[lparras@atrevia.com](mailto:lparras@atrevia.com) / [pgonzalez@atrevia.com](mailto:pgonzalez@atrevia.com) /

[ifernandez@atrevia.com](mailto:ifernandez@atrevia.com)

Tel. 91 564 07 25

LILLY

Elena Rodríguez Cobos

[cobos\\_elena@lilly.com](mailto:cobos_elena@lilly.com)

Tel. 91 623 35 16